

# Avtale for lønns- og arbeidsvilkår for ansatte ved Foreningen Steinerskolen i Trondheim

## Realisering av avtale

Avtalen beskrevet i dette dokumentet vil være gyldig fra og med 1.august 2023.

## Revidering av avtalen

Avtalen revideres hvert andre år fra og med 2021. Revideringen skal være avsluttet innen 3 måneder etter lønnsoppgjøret i offentlig sektor. Revideringen foretas av en gruppe som består av én representant fra hvert trinn, én representant fra Utdanningsforbundet, én fra Skolenes landsforbund og rektor. Endelig utkast til revidering skal vedtas med simpelt flertall på lærermøtet før det sendes til styret for godkjenning.

## Arbeidstid til stede på skolen

### **Kjernetidsmodell**

En fulltidsansatt må som et minimum være til stede på skolen fra kl. 10:00 til 14:00 mandag til fredag.

+ møtetid; ukentlig trinnmøte á 1,25 timer og ukentlig lærermøte á 1,5 timer

## Ytterligere punkter

- Lærere i deltidsstillinger skal være til stede på skolen i sin prosentsats av fulltidsstilling. Dette avtales individuelt med rektor.
- Hver lærer plikter å møte på skolen minimum 15 minutter før sin første undervisningstime. Avvik fra kjernetidsmodellen kan avtales mellom rektor og individuelle ansatte basert på spesielle behov.

## Samarbeidstid

Samarbeid med andre kolleger forventes. Forslag til samarbeidstid synliggjøres i timeplanen (inntil 2 timer per uke) til alle ansatte.

## Inspeksjon/tilsyn

Ansatte har inntil 50 minutter inspeksjon/tilsyn i uka. Omfanget tilpasses stillingsstørrelsen til den ansatte. Tilsyn utover denne bestemmelsen godtgjøres med vanlig timelønn (årslønn delt på 1687,5)

### **Særlige bestemmelser for småtrinn**

- En klasselærer i 1. klasse er ute med sine egne elever i alle pauser.
- I 2.klasse er det alltid en klasselærer ute med elevene i pausene. De settes ikke opp på ordinær inspeksjon.
- I 3.klasse har klasselærer inntil to oppsatte inspeksjoner i uka og er ellers ute med elevene etter behov.

## Undervisningstid

### Barnetrinnet

Vi følger SFS2213 med en årsramme for alle fag på 741 klokketimer.

<b>Fag</b>	<b>Uketimer (45 min)</b>	<b>Årsramme 60 min/45 min</b>
<b>Alle fag</b>	26	741 / 988

## Ungdomstrinnet

Vi følger SFS2213.

Fag	Uketimer	Årsramme 60 min/45 min
Norsk	21,26	606 / 808
Engelsk, mat og helse	22,29	635 / 847
Øvrige fag	23,29	664 / 885
Kroppsøving, kunst og håndverk	24,95	711 / 948

Eurytmi og korleder følger leseplikt for «Øvrige fag».

## Videregående

Fag	Uketimer (45 min)	Årsramme 60 min/45 min
Samf.kunnskap, naturfag*	19,44	554/739
Religion	19,97	569/759
Historie	19,44	554/739
Norsk vg2, vg3 *	16,37	466,5/622
Praktisk-kunstneriske fag 1 vg2/vg3	18,42	525/700
Engelsk 2 vg2/vg3	17,39	496/661
Kroppsøving	22,29	635/847
Praktisk-kunstneriske fag 2 vg2/vg3	22,29	635/847
Forskningsoppgave	22,29	635/847
Fysikk 2	17,39	496/661
Spansk 2	17,39	496/661

\* Når det faktiske antall elever i klassen er 1-15, økes årsrammen med 52,5/70 timer.

## Andre bestemmelser

For spesialpedagogisk undervisning i ungdomsskolen og på videregående brukes ungdomstrinnets årsramme for «Øvrige fag» (664/885)

For timeplanfestede vikartimer brukes samme årsramme som for barnetrinnet 741/988.

Øvrige vikartimer lønnes som ordinær undervisning.

### 17. mai

Arbeidstid for lærere er maksimalt 3 timer, gjeldende fra oppmøte på skolen til og med barnetogets slutt og barna er hentet. Dette telles som en hel arbeidsdag og er en av elevenes 190 skoledager.

### Julemarkedet

Regnes som vanlig skoledag. Julemarkedet er en av elevenes 190 skoledager.

### Livsfasetiltak

Lærere har rett til å få redusert undervisningen med inntil 6 % fra skoleårets begynnelse det første yrkesåret etter fullført faglig og pedagogisk utdanning.

Lærere har rett til å få redusert undervisningen med inntil 6 % fra skoleårets begynnelse det kalenderåret de fyller 57 år.

Lærere har rett til å få redusert undervisningen med inntil 12,5 % fra skoleårets begynnelse det kalenderåret de fyller 60 år.

Nyutdannede lærere og lærere over 60 år disponerer den frigjorte tiden til for- og etterarbeid og faglig ajourføring på skolen, dersom de ikke blir enige med rektor om noe annet.

### Studiedager

Skolen har 6 studiedager á 7,5 timer. Én av studiedagene avspaseres i forbindelse med julemarked.

### Videreutdanning med støtte fra Udir

Som hovedregel følges Udirs retningslinjer for redusert undervisning i forbindelse med videreutdanning.

Det gis ca. 1 lesedag for hvert 3.studiepoeng. Tidspunkt for lesedager avtales mellom den ansatte og rektor.

Reise og opphold for å delta på samlinger dekkes, samt studieavgift.

## Lønnsbestemmelser

### Lønn for undervisningspersonale

Følger garantilønntabellen i tariffområdet KS.

### Pensjon

Skolen har medlemskap i Statens Pensjonskasse (SPK) for alle ansatte.

### Funksjonstillegg

- Rådgiver: kr 12800 per år
- Lærlingestrutør: kr 10700 per år
- Daglig drift SFO : kr 53100 per år

### Kontaktlærertillegg

En-lærer: kr 40 000

To-lærer: kr 30 000

Nedsatt undervisning: 1 undervisningstime/2 undervisningstimer for en-lærer med mer enn 21 elever.

-Det tilstrebes at det alltid skal være 2 pedagoger i klasserommet på småtrinnet. Hovedfag prioriteres, blant annet for å sikre at periodestoffet kan fortsette ved sykefravær for hovedlærer.

-To-lærer slår inn ved klassestørrelse over 15 elever. To-lærer betyr to likestilte kontaktlærere som deler ansvaret for klassen.

### Ansatte på Tunqa gård

-Klesgodtgjørelse 1.klasse: kr 5000 per år

-Smusstillegg og kompensasjon for manglende pauser: kr 5000 per halvår.

-Utbetales i desember og juni.

Klesgodtgjørelse og smuss/pausekompensasjon tilpasses stillingsprosent til den ansatte.

### Overnattingsturer

For skolens faste turer gjelder følgende:

Turgodtgjørelse settes til kr 1500 per døgn for hverdager og 2000 kr per døgn for helgedager  
For helger avspaseres det dag for dag.  
Statens reiseregulativ gjelder. OBS: diettpenger vil kun utløses hvis ikke skolen dekker mat under reisen.  
For ad hoc-turer gjelder ikke disse bestemmelsene.

### Veiledning forskningsoppgave

Veiledning av forskningsoppgave honoreres med 5400 kr per oppgave.  
Jobben forutsetter minimum 17 klokke timer med veiledning. Veiledning innbefatter samtaler med eleven, gjennomlesinger og tilbakemeldinger på oppgaven underveis i prosessen.  
Veiledermøter er obligatorisk for alle veiledere.

### Sensor forskningsoppgave

Internsensor til forskningsoppgaven honoreres med kr 1350 per oppgave.

### Oppgaver tilknyttet skoleutviklingsarbeid

Eksempler på slike oppgaver for lærere:

-Åpen dag på Tunga gård

-Markedsføringsarbeid

Disse oppgavene kompenseres med 325 kr/time. Medgått tid avtales med rektor.

### Kursgodtgjørelse for deltakelse på oslokurs

Oslokurs og grunnkurs i steinerpedagogikk utenfor skoleåret gir en kursgodtgjørelse på 4120 kr.  
Dette utbetales på novemberlønna.

### Fast tillegg for formell steinerpedagogisk kompetanse

Er man utdannet ved Steinerhøyskolen og/eller har minst 60 studiepoeng i steinerpedagogikk, får man 4 års ekstra lønnsansiennitet. Ved 18 års ansiennitet får man et lønnstillegg på kr 18 000.  
Pedagogisk personale som har gjennomført Waldorf 3-utdanninga får 2 års ekstra lønnsansiennitet og får 9000 kr i lønnstillegg ved 18 års ansiennitet.

### Lederlønninger

Beregningsgrunnlaget er som lektor med opprykk med full ansiennitet.

Rektor forhandler sin lønn med styreleder ved skolen jfr. Hovedtariffavtalen

#### **Funksjonstillegg:**

Rektor kr 319 000<sup>1</sup>

Pedagogisk avdelingsleder kr 75 000

Pedagogisk avdelingsleder videregående (Én klasse): 27 000

### Barne-og ungdomsarbeidere og assistenter

Lønn følger garantilønntabellen i tariffområdet KS. Årsverket er 1687,5 timer.

#### Ved skolen

Personalet i elevrettet arbeid skal gis nødvendig tid til planlegging/tilrettelegging. Den ordinære arbeidstid skal omfatte både planlegging/tilrettelegging og direkte arbeid med eleven(e).

Dette avklares med faglærer og/eller klasselærer.

#### Ved fritidshjemmet (SFO)

Personal som gis ansvar for gjennomføring av fritidsaktiviteter, skal gis nødvendig tid til planlegging/tilrettelegging. Slik tilrettelegging/planleggingstid skal inngå i ukeplanene og utgjøre gjennomsnittlig minst 5 % av arbeidstiden. Planlegging/tilrettelegging skal foregå innenfor den ordinære arbeidstid.

Fritidspersonalet skal delta på faste ukentlige SFO-møter. Dette møtet er ikke en del av den enkeltes planlegging.

## Andre stillinger

### Velges av kollegiet

Følgende stillinger velges av kollegiet i mai og tiltres 1. august:

- Trinnleder småtrinn 10%
- Trinnleder mellomtrinn: 10%
- Trinnleder ungdomsskolen: 10 %
- Trinnleder videregående: 5%
- Verneombud (hvert andre år): 2 %

Det er innenfor rektors styringsrett å justere omfanget av stillingene under slik at de samsvarer med arbeidsmengden.

### Ansettes av rektor

Følgende stillinger ansettes fast av rektor:

- Pedagogisk avdelingsleder grunnskolen 70%
- Pedagogisk avdelingsleder videregående ca 35%

### Stillinger som utpekes av rektor

Følgende stillinger utpekes av daglig leder for ett år av gangen:

- Olweusinstruktør og -koordinator: 20%
- Elevrådskontakt (videregående): 3,5 %
- Elevrådslærer (grunnskolen): 2%
- Grønt råd-ansvarlig: 5 %
- Brannvernleder: 4%

Det er innenfor rektors styringsrett å justere omfanget av stillingene under slik at de til enhver tid samsvarer med arbeidsmengde.