

PERMISJONSREGLEMENT

Steinerskolen i Trondheim følger reglene for permisjoner nedfelt i norsk lov.

Besøk til lege, fysioterapeut, tannlege og tilsvarende skal for det pedagogiske personalet normalt legges utenfor undervisningstiden. Permisjon skal på forhånd avtales med daglig leder. Permisjonen skal registreres ved bruk av skjema for egenmelding.

Utdanningspermisjon vurderes ut ifra den enkeltes og skolens kompetansebehov og skal samsvare med lovverk og gjeldende avtaler.

Når viktige velferdsgrunner foreligger, kan en arbeidstaker tilstås velferdspermisjon med lønn i inntil 12 arbeidsdager innen kalenderåret. Begrunnet søknad om velferdspermisjon leveres daglig leder. Velferdspermisjon kan innvilges såfremt skolens drift ikke blir skadelidende. Medarbeider og leder må sammen vurdere behovet for ekstra ressurser som vikarer og annet.

Dette kan gi grunnlag for velferdspermisjon med lønn

Alvorlig sykdom i nærmeste familie
Dødsfall og begravelse i nære relasjoner
Flytting
Oppstart i barnehage eller første skoledag
Medisinsk behandling

Permisjoner kan også innvilges av andre årsaker. Slike permisjoner innvilges som permisjon uten lønn.

Permisjoner knyttet til svangerskap, fødselspermisjon, amming, barns sykdom, pleie av pårørende i livets slutfase samt utføre verv, reguleres etter norsk lov (jfr. Arbeidsmiljøloven kap. 12).

Trondheim 01.03.17

Geir Øyen